

○ 女性の職業選択に資する情報の公表

(女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第21条関係)

1. 職業生活に関する機会の提供に関する実績(法第21条第1項関係)

(1) 採用した職員に占める女性職員の割合

年度	採用者数	うち女性	女性の割合
令和3年度	10名	7名	70.0%
令和4年度	13名	7名	53.8%

※会計年度任用職員を含む

(2) 管理的地位にある職員(課長補佐以上)に占める女性職員の割合

年	管理職員数	うち女性	割合
令和4年	24名	0名	0.0%
令和5年	29名	1名	3.4%

※各年4月1日時点

(3) 各役職段階に占める女性職員の割合と伸び率

年	事務局長	次長級	課長級	課長補佐級	主幹級
令和4年	0.0%	0.0%	0.0%	10.3%	13.9%
令和5年	0.0%	0.0%	0.0%	12.9%	11.8%
伸び率 (R4年比)	-	-	-	2.6%	△2.1%

※各年4月1日時点

2. 職業生活と家庭生活との両立に資する勤務環境の整備に関する実績(法第21条第2項関係)

(1) 平均した勤続勤務年数の男女の差異

年	女性(A)	男性(B)	差(A)-(B)
令和4年	13.8年	18.6年	△4.8年
令和5年	15.2年	19.2年	△4.0年

※各年4月1日時点

(2) 男女別の育児休業取得率及び取得期間の分布状況

年度	女性	男性
令和3年度	100%	0%
令和4年度	100%	11%

※育児休業を取得開始した年度に計上

【令和4年度 育児休業取得期間の分布状況】

	取得率	～1月未満	～3月未満	～6月未満	～1年未満	1年以上
女性	100%	-	1名	1名	-	-
男性	0%	-	1名	-	-	-

(3) 男性職員の配偶者出産休暇及び育児参加休暇の取得率並びに合計取得日数の分布状況

	配偶者出産休暇	育児参加休暇	5日未満	5日以上
令和3年度	80%	40%	3名	2名
令和4年度	89%	67%	4名	5名

(4) 職員(管理職以外)の一月当たりの平均超過勤務時間、超過勤務の上限を超えた職員数

平均超過勤務時間【時間】

年度	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
令和3年度	6.0	6.5	5.4	9.8	5.4	7.5	6.2	6.6	8.8	5.6	6.7	9.2
令和4年度	6.7	9.3	6.7	5.1	5.0	6.7	10.7	9.2	8.3	8.7	5.7	7.3

超過勤務の上限を超えた職員数【人】

年度	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
令和3年度	2	-	-	-	1	-	-	-	1	-	2	5
令和4年度	1	-	-	-	-	-	2	4	4	1	-	-

※超過勤務の上限：36協定で定める時間外勤務時間の上限