

令和5年度 障害者活躍推進計画に基づく取組の実施状況

1. 計画作成機関

八戸圏域水道企業団

2. 評価年度

令和5年度

3. 目標の進捗状況

(1) 採用に関する目標

| 目標 | 目標値 | 実績値(R5.6.1) |
|------------------------|---------------|---------------|
| 障害者の実雇用率が法定雇用率以上を維持する。 | 法定雇用率 2.6% | 実雇用率 3.21% |

(2) 定着に関する目標

| 目標 | 実績 |
|------------------------|--------|
| 不本意な離職者を極力生じさせないようにする。 | 離職者なし。 |

4. 取組実施状況

(1) 障害者の活躍を推進する体制整備

障害者雇用推進者に「総務課長」を選任し、障がいのある職員の相談窓口を「総務課人事研修グループ」に設けている。

(2) 障害者の活躍の基本となる職務の選定・創出

職務について障がいのある職員から相談があった場合には、産業医等に相談しつつ、負担なく遂行できる職務の選定及び創出について検討することとしている。

(3) 障害者の活躍を推進するための環境整備・人事管理

相談窓口の設置のほか、人事評価面談等の機会をとらえ、所属長との面談を通じて必要な配慮等を把握することとしている。